|  |  |
| --- | --- |
| **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z procesem rekrutacji na  stanowisko urzędnicze** | |
| Kto przetwarza Państwa dane osobowe? | Centrum Usług Wspólnych w Zielonej Górze reprezentowane przez Dyrektora  ul. Zachodnia 63a, 65-552 Zielona Góra  numer telefonu: 68 456 49 68; e-mail: [R.Rabeda@cuw.zielona-gora.pl](mailto:R.Rabeda@cuw.zielona-gora.pl) |
| Z kim mogą się Państwo skontaktować? | W sprawach ochrony swoich danych osobowych mogą się Państwo skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych:   * e-mail: [inspektor-ng@cuw.zielona-gora.pl](mailto:inspektor-ng@cuw.zielona-gora.pl) * telefon: 880 100 339 * pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej.   Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących przebiegu rekrutacji do jednostki. |
| W jakim celu i na jakiej podstawie chcemy uzyskać dane osobowe? | Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] oraz przepisach dotyczących zatrudniania pracowników samorządowych[2] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[3]. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[4] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.  Ponadto Państwa dane osobowe będą przetwarzane także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  W przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego, ale jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy[6] jest Pani/Pan obowiązana/-y przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego dotyczącą braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe[2]. |
| Jakie mają Państwo prawa? | Mają Państwo następujące prawa:   * prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; * prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; * prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; * prawo do przenoszenia danych osobowych; * prawo do usunięcia danych osobowych; * prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli dane są zbierane na podstawie zgody); * prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: ul. Stawki 2,  00 - 193 Warszawa). |
| Komu przekazujemy Państwa dane osobowe? | Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu. |
| Jaki będzie czas przetwarzania danych? | Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. Jeśli wyrażą Państwo zgodę, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników. |
| Czy muszą Państwo podać dane osobowe? | Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Przetwarzanie informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym jest obowiązkowe[2] w przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego.  Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. |
| Czy dane będą przetwarzane w sposób automatyczny? | Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również  w formie profilowania. Oznacza to, że żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili. |
| Czy dane będą przekazane poza Polskę? | Nie przekazujemy Państwa danych poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego. |

[1] Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U.2020 r., poz. 1320 ze zm.).  
[2] Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz.1282).

[3] Art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO).

[[4]](https://uodo.gov.pl/pl/101/563" \l "_ftnref2" \o ") Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.  
[6] Art. 10 RODO.

**INFORMACJA DOTYCZĄCA DOBROWOLNYCH OŚWIADCZEŃ O WYRAŻENIU ZGODY**

1. Jeżeli chcą Państwo, aby dane osobowe były przetwarzane także w naszych kolejnych naborach pracowników, prosimy o umieszczenie w swoich dokumentach rekrutacyjnych stosownego dobrowolnego oświadczenia o wyrażeniu zgody. Oświadczenie to może być sformułowane w następujący sposób:

*[ ] Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich  w kolejnych naborach prowadzonych przez …………………………………… przez okres najbliższych 6 miesięcy.*

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru

*………………………………………… ………………………………………………………*

*(data) (czytelny podpis)*