|  |
| --- |
| **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z procesem rekrutacji na stanowisko urzędnicze** |
| Kto przetwarza Państwa dane osobowe? | Centrum Usług Wspólnych w Zielonej Górze reprezentowane przez Dyrektoraul. Zachodnia 63a, 65-552 Zielona Góranumer telefonu: 68 456 49 68; e-mail: R.Rabeda@cuw.zielona-gora.pl  |
| Z kim mogą się Państwo skontaktować? | W sprawach ochrony swoich danych osobowych mogą się Państwo skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych: * e-mail: inspektor-ng@cuw.zielona-gora.pl
* telefon: 880 100 339
* pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany powyżej.

Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących przebiegu rekrutacji do jednostki. |
| W jakim celu i na jakiej podstawie chcemy uzyskać dane osobowe? | Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy[1] oraz przepisach dotyczących zatrudniania pracowników samorządowych[2] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego[3]. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda[4] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Ponadto Państwa dane osobowe będą przetwarzane także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę[4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie[5], która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego, ale jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy[6] jest Pani/Pan obowiązana/-y przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego dotyczącą braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe[2]. |
| Jakie mają Państwo prawa? | Mają Państwo następujące prawa:* prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
* prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
* prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
* prawo do przenoszenia danych osobowych;
* prawo do usunięcia danych osobowych;
* prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli dane są zbierane na podstawie zgody);
* prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres: ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
 |
| Komu przekazujemy Państwa dane osobowe? | Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu. |
| Jaki będzie czas przetwarzania danych? | Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. Jeśli wyrażą Państwo zgodę, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników.  |
| Czy muszą Państwo podać dane osobowe? | Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Przetwarzanie informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Krajowym Rejestrze Karnym jest obowiązkowe[2] w przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. |
| Czy dane będą przetwarzane w sposób automatyczny? | Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania. Oznacza to, że żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili.  |
| Czy dane będą przekazane poza Polskę? | Nie przekazujemy Państwa danych poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego. |

[1] Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U.2020 r., poz. 1320 ze zm.).
[2] Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz.1282).

[3] Art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO).

[[4]](https://uodo.gov.pl/pl/101/563%22%20%5Cl%20%22_ftnref2%22%20%5Co%20%22) Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
[6] Art. 10 RODO.

**INFORMACJA DOTYCZĄCA DOBROWOLNYCH OŚWIADCZEŃ O WYRAŻENIU ZGODY**

1. Jeżeli chcą Państwo, aby dane osobowe były przetwarzane także w naszych kolejnych naborach pracowników, prosimy o umieszczenie w swoich dokumentach rekrutacyjnych stosownego dobrowolnego oświadczenia o wyrażeniu zgody. Oświadczenie to może być sformułowane w następujący sposób:

*[ ] Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich  w kolejnych naborach prowadzonych przez …………………………………… przez okres najbliższych 6 miesięcy.*

\*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru

 *………………………………………… ………………………………………………………*

 *(data) (czytelny podpis)*